

**Vážení členové Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu,**

**Fakultní výbor VOS na svém zasedání, dne 1.3.2017 projednal a schválil zprávu o činnosti za rok 2016 a tímto Vám ji předkládá.**

### **Nová Kolektivní smlouva**

V roce 2016 byla pracovní skupinou Koordinační rady UK dopracována nová **Kolektivní smlouva**, která nabyla platnosti k 1.12.2016. Kolektivní smlouva je plně v souladu s platnými předpisy a zákony. V pravomoci Základní organizace je možnost vypracovat Dodatky ke Kolektivní smlouvě, kde mohou být v rámci daných možností zapracována další zvýhodnění našich zaměstnanců.

**Spolupráci s vedením fakulty nadále** považujeme za velmi dobrou. Předsedkyně se zúčastňuje porad vedoucích pracovišť a Fakultní výbor VOS dle potřeby s vedením fakulty řeší zásadní otázky např. rozpočet fakulty, rozdělování mzdových prostředků, stav zaměstnanosti, sociální fond apod. Fakultní výbor VOS nemá právo rozhodovací, ale je v zájmu fakulty, aby přijatá řešení byla akceptovatelná jak pro vedení, tak pro Akademický senát i odbory. Fakultní výbor VOS musí přijaté dohody, s nimiž souhlasí, obhájit.

Naše základní organizace je součástí **Vysokoškolského odborového svazu**. Spolupráce si velmi ceníme. Jsme pravidelně informováni o zásadních otázkách, ať se jedná o jejich projednávání v Parlamentu, na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy, nebo v Radě vysokých škol. Pravidelně se zúčastňujeme na jednáních sjezdů VOS, konferencí, seminářů.

**Koordinační rada UK** – Za Fakultní výbor VOS se zúčastňuje jednání předsedkyně, nebo pověřený zástupce. V roce 2016 byla hlavní náplní mj. příprava nové Kolektivní smlouvy, a řešení zaměstnanecké dovolené v zařízeních UK.

**Finanční prostředky** odborové organizace tvoří členské příspěvky ve schválené výši 1% platu. Žádné další prostředky odborová organizace nemá, pouze spolurozhoduje s vedením fakulty o použití a rozdělení Sociálního fondu.

Získané prostředky Fakultní výbor rozděluje podle přijatých pravidel, která vycházejí z principu solidarity a sledují, aby se každý člen odborové organizace mohl podílet na jejich využití. Všechny žádosti o příspěvky jsou zodpovědně projednávány a uváděny v zápise z jednání fakulturního výboru na nástěnce odborové organizace a na webových stránkách odborové organizace.

### **Jedná se o následující oblasti:**

Finanční výpomoc v krizových situacích /při dlouhodobé nemoci, úmrtí člena rodiny apod./

Jednorázová sociální výpomoc /i bývalým pracovníkům fakulty, členům odborové organizace/.

Příspěvky dětem při různých příležitostech, poukázky ke Dni dětí, Vánocům, dětské ozdravné pobyty

Zimní a letní rodinná rekreace v zařízeních UK

Kulturní a sportovní aktivity

Předvánoční setkání bývalých pracovníků,/ členů odborové organizace/.

Členům odborové organizace peněžní poukázky /případně knižní/ k Vánocům.

Odměny k životním a pracovním výročím a při odchodu do důchodu- dle Kolektivní smlouvy

### **Péče o zaměstnance**

Tato péče má odlišné formy a zohledňuje různé aspekty života pracovníků. Někdy je potřeba přímá spolupráce s vedením, jindy je na iniciativě a možnostech Fakultního výboru VOS.

Sem patří mj. stravování zaměstnanců – v posledních letech Fakultní výbor po jednání s vedením fakulty souhlasí s uvolněním prostředků ze Sociálního fondu na úhradu stravenek, dále jsou ze Sociálního fondu poskytovány dle daných pravidel příspěvky na životní a penzijní připojištění, a na úhradu úroků z úvěru na bytové potřeby.

Dle možností se budeme i nadále snažit o rozšíření možností čerpání prostředků ze Sociálního fondu.

**Pitný režim-** je plněn instalováním automatů na vodu na chodbách. Pravidelně jsou automaty kontrolovány a doplňovány.

### **Předvánoční setkání s bývalými pracovníky**

Fakultní výbor pořádá každoročně **předvánoční setkání s bývalými zaměstnanci**, platícími členy odborové organizace, které je vždy hojně navštěvováno. Na setkání vystupují studenti z katedry Hudební výchovy s velmi hodnotným programem, mezi nás přijde i představitel vedení fakulty s informacemi o dění na fakultě, a poskytujeme i dobré občerstvení.

**Poukázky pro děti** poskytujeme ke **dni dětí a na Vánoce**, do 15 let věku.

**Ozdravné pobyty dětí** – Fakultní výbor poskytuje příspěvky ve výši 60,-Kč na den, a to na zimní rekreaci 7 dnů a letní rekreaci 14. dnů /započítává se den příjezdu a odjezdu/.

**Rodinná rekreace** – v zařízeních fakulty. Žádost si vyřizují zájemci sami na rektorátě UK, o příspěvek žádají Fakultní výbor. Výše příspěvku je rovněž stanovena ve výši 60,- Kč při počtu 8 a 15 dnů.

### **Odměny**

Řídí se pravidly dle Kolektivní smlouvy – 50 let věku.

Prvý odchod do důchodu.

Pracovní výročí 20, 30, 40 let na fakultě.

### **Kultura a sport**

Na základě předložených vstupenek poskytujeme nadále příspěvek na divadelní a filmová představení, / již nezajišťujeme hromadně vstupenky/.

Poskytujeme příspěvky na vstupenky na výstavy a koncerty.

Příspěvky na plavání, cvičení, - i léčebné cvičební pobyty, na masáže/masér na fakultě/

Příspěvky na lyžařský zájezd,/ členům odborové organizace/ do Dolomit, pravidelně již několik let.

### **Tuzemské a Zahraniční zájezdy**

V roce 2016 se zájezdy neuskutečnily a ušetřené prostředky byly použity na zvýšení částky na nákup poukázek pro členy odborové organizace na Vánoce.

V případě zájmu chceme opět tradici pořádání zájezdů Fakultním výborem v roce 2017 obnovit.

### **BOZP**

Fakultní výbor se podílí na kontrole a **prověrkách BOZP**. Jedná se např. o vytíženost 4. p., zabýváme se kvalitou pracovního prostředí, včetně úklidu- otázkou využití výtahu, kvalitou stravování ve fakultním občerstvení, apod.

### **Právní pomoc**

Dále je možno využít dle zásad o poskytování **právní pomoci** Regionálního právního poradenství ČMKOS - pomoci odborového právníka – na základě žádosti a potvrzení o členství v odborech.

### **Odečitatelná položka od základů daně z příjmu.**

Již několik let členové odborové organizace využívají možnosti uplatnit **odečitatelnou položku** od základu daně z příjmu- ve výši zaplacených příspěvků – je vystavováno potvrzení pro Finanční úřad.

### **Spolupráce s Kontrolní komisí**

Čerpání finančních prostředků je pravidelně kontrolováno kontrolní komisí ZO VOS, předseda Kontrolní komise se zúčastňuje jednání Fakultního výboru VOS, s hlasem poradním.

### **Jak informujeme?**

Fakultní výbor se schází každých 14 dnů v úterý. Z jednání je vyhotoven zápis, který je zveřejněn na nástěnce a na webových stránkách odborové organizace.

**Pokladní činnost** byla prováděna každý čtvrtek v místnosti č. 431.

Fakultní výbor pracuje jako celek, a jako celek odpovídá členské základně za veškerou činnost, za přijatá usnesení, rozhodnutí a zvolené postupy, za spravování a rozdělení vybraných příspěvků, na základě návrhů od jednotlivých členů, kteří mají své úseky činnosti na starost.

Mgr. Marie Lohynská  
předsedkyně FV VOS